

## Educación financiera para el ahorro voluntario con vista al retiro

*Yolanda Daniel Chichil*

### Resumen



Los sistemas de pensiones y sus reformas están en un estado de evolución continua. La actual crisis financiera mundial y el ajuste a una nueva situación de normalidad aún incierta harán que los futuros sistemas de pensiones sean diferentes.

Se esperan que los regímenes bismarckianos lleguen a ser marginales, o incluso desaparezcan en los países con altos índices de trabajo informal, con lo cual deberán buscarse estrategias para mantener a los trabajadores de más edad en el mercado de trabajo y cómo los productos de pensiones pueden enfrentarse con éxito a las dificultades que presentan las bajas tasas de rentabilidad, la alta volatilidad y el aumento de la longevidad.

Para que los nuevos sistemas de pensiones sean sostenibles en el largo plazo se han identificado las áreas que necesitan mejorar y orientar sobre cómo introducir estas mejoras.

Las contribuciones al sistema son demasiado bajas para garantizar beneficios pensionarios de más de 50% del salario final. Una tasa de contribución de 6.5% puede llevar a una tasa de reemplazo de apenas 26% (OECD) para el trabajador promedio. Esta baja tasa de reemplazo es, en su mayor parte, resultado de la baja tasa de contribución obligatoria.

En este trabajo se identifican las estrategias para aumentar el ahorro voluntario para el retiro. Se espera que con la promoción del ahorro voluntario como complemento al ahorro obligatorio para el retiro se mejoren las condiciones de la sustitución del ingreso en la vejez.