

Avatares de un proceso de cooperación académica internacional de largo aliento en el campo de la Administración¹

Martha M. Fernández Ruvalcaba
Graciela Carrillo González

Resumen



El objetivo es contribuir a comprender la historia de una relación de colaboración entre un centro de investigación francés en ciencias de gestión (ISEOR) y un grupo de profesores-investigadores de la UAM-Xochimilco. El propósito de tal colaboración fue adoptar y adaptar la metodología del ISEOR a organizaciones mexicanas para promover procesos de cambio en contextos dinámicos. Dicha colaboración se inscribe en un movimiento visible desde mediados de los años 70's del siglo pasado en instituciones de educación superior en que se impartía la licenciatura en administración y que cobró fuerza a partir de la creación del CONACYT, de la propia UAM con la figura del profesor-investigador de tiempo completo y del Sistema Nacional de Investigadores (SIN). Este movimiento apuntaba a consolidar el reconocimiento de la Administración como un campo teórico- metodológico con status científico.

Para el abordaje de los avatares de esa historia de relaciones inter e intra organizacionales nos apoyamos en aportaciones de: E. Morin (Sistemas complejos); H. Maturana (Organizaciones como sistema social humano); y Powell & DiMaggio (Cambio organizacional desde el neoinstitucionalismo). Se concluye que la evolución de las instituciones generó un desacoplamiento entre los intereses de los profesores y los objetivos del proyecto. No obstante, se conserva en la docencia y la investigación la aplicación de la TSE y la GSE.

¹ Este trabajo se basa en el capítulo " Procesos de cambio organizacional de largo aliento en México" publicado en *Le traité de management socio-économique. Théorie et pratiques*, editorial EMS, 2021