

Experiencias de inclusión laboral de las mujeres con discapacidad en las Organizaciones

Roxana Muñoz Hernández

roxanamunozhernandez@gmail.com

Resumen

La aplicación de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad en las organizaciones privadas, si bien tiene algunos avances persisten varios obstáculos como; la discriminación salarial para las personas con discapacidad (PCD), la falta de ajustes razonables en su puesto de trabajo, la falta de accesibilidad digital y de accesibilidad en el entorno físico, la falta de programas de reintegración para las trabajadoras(es) que desarrollen una discapacidad mientras están empleados, el bullying a las PCD en el trabajo, la falta de pláticas de concientización y sensibilización, la escasa o nula movilidad que tienen en su puesto de trabajo, la carencia de estadísticas sobre los empleados con discapacidad en las organizaciones, entre otros. El objetivo de este trabajo es conocer con el apoyo de la metodología cualitativa las limitaciones que presentan las políticas de inclusión laboral de mujeres con discapacidad en las organizaciones privadas a partir de la instrumentación de la Convención.